



**3** CHANCEN  
ERFOLGE &  
VERANTWORTUNG

**4-9** SCHULE  
STUDIUM &  
BERUF

**10-15** AUSBILDUNG  
QUALIFIZIERUNG &  
INTEGRATION

**16-17** KOMPETENZ  
ENGAGEMENT &  
VIELFALT

**18-23** UNTERNEHMEN  
PERSONAL &  
ENTWICKLUNG

**24-29** GESUNDHEIT  
REHABILITATION &  
INKLUSION

**30-33** ERZIEHUNG  
PFLEGE &  
BERUF

**34-35** ORGANISATION  
VERNETZUNG &  
QUALITÄT

# CHANCEN ERFOLGE & VERANTWORTUNG

**Bildung und lebensbegleitendes Lernen** sind wichtige Voraussetzungen für die berufliche und soziale Teilhabe der Menschen in unserem Land, für den wirtschaftlichen Erfolg unserer heimischen Unternehmen und für eine offene und freie Gesellschaft.

Gegründet als Bildungsinstitution der hessischen Unternehmervverbände haben wir uns unter dem Dach des Bildungswerks der Hessischen Wirtschaft e. V. [BWHW] zu einer leistungsstarken Gruppe von gemeinnützigen und gewerblichen Organisationen mit kompetenten und engagierten Mitarbeitenden entwickelt. Die **BWHW-Profile** liefern einen Überblick über die Vielfalt unserer Dienstleistungen, Kunden und Adressaten.

Mit allen unseren Aktivitäten verfolgen wir das Ziel, individuelle Chancen zu eröffnen, unternehmerische Erfolge zu sichern und gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen. Dabei unterstützen wir

- **Unternehmen** aller Branchen und Größen bei der Gewinnung von Fach- und Führungskräften, der Personalentwicklung sowie der Gestaltung betrieblicher Veränderungsprozesse.
- **Öffentliche Institutionen** wie Agenturen für Arbeit, Jobcenter, Kommunen, Ministerien oder Renten- und Unfallversicherungsträger bei der Gestaltung der Politikfelder Arbeitsmarkt, Bildung, Familie, Jugend, Soziales und Wirtschaft.
- **Schulen und Lehrkräfte** sowie deren Schülerinnen und Schüler am Übergang von der Schule in Ausbildung, Studium und Beruf.
- **Beschäftigte und Arbeitssuchende** bei der Aus- und Weiterbildung, der Suche nach einem neuen Job und der in Folge gesundheitlicher Beeinträchtigungen erforderlichen beruflichen Neuausrichtung.
- **Zugewanderte** beim Erlernen der deutschen Sprache, der Integration in unsere Gesellschaft und dem Start ins Erwerbsleben.
- **Eltern und Familien** bei der Erziehung und Pflege sowie der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.



**SCHULE  
STUDIUM &  
BERUF**

Unsere Angebote im Übergang Schule, Studium & Beruf sind darauf ausgerichtet, junge Menschen gezielt zu fördern und professionell zu begleiten. Für Schulen und Lehrkräfte sind wir ein kompetenter und engagierter Partner. Unternehmen unterstützen wir dabei, die Ressourcen und Fähigkeiten junger Menschen zielgerichtet zur Sicherung des eigenen Fachkräftenachwuchses zu nutzen.

## Landesarbeitsgemeinschaft SCHULEWIRTSCHAFT

Als Teil eines bundesweiten Netzwerkes steht SCHULEWIRTSCHAFT Hessen seit rund 50 Jahren für die erfolgreiche Zusammenarbeit und gegenseitige Unterstützung von Schulen und Unternehmen.

Ob zur beruflichen Orientierung, zur MINT-Förderung oder für eine bessere ökonomische Bildung – durch den Dialog mit Lehrkräften und Unternehmen ist ein einzigartiges Netzwerk mit über 100 zumeist ehrenamtlichen Akteuren entstanden. In diesem Netzwerk engagieren sich Vertreterinnen und Vertreter von Schule und Arbeitswelt schulart- und branchenübergreifend für eine umfassende Bildung und Orientierung junger Menschen. 25 Arbeitskreise in sieben hessischen Regionen organisieren jedes Jahr zahlreiche Betriebserkundungen und Veranstaltungen für Lehrkräfte.

Die Landesarbeitsgemeinschaft SCHULEWIRTSCHAFT Hessen ergänzt diese Aktivitäten mit zentralen Fortbildungsangeboten für Lehrkräfte und Wettbewerbe für Schülerinnen und Schüler. Ihnen bietet sie darüber hinaus landesweit Berufsorientierung mit dem Schwerpunkt MINT an.

 **SCHULEWIRTSCHAFT**  
Hessen

Die Landesarbeitsgemeinschaft SCHULEWIRTSCHAFT Hessen ergänzt diese Aktivitäten mit zentralen Fortbildungsangeboten für Lehrkräfte und Schulleitungen. Für Schülerinnen und Schüler bietet sie landesweit Berufsorientierung mit dem Schwerpunkt MINT [Mathematik, Informationstechnologie, Naturwissenschaft und Technik] an.

## Hessen wird MINT

Mit *I AM MINT* eröffnen wir Schülerinnen und Schülern den Blick auf zukunftsfähige MINT-Berufe. Unterstützt werden sie von Azubi-Mentoren und -Mentorinnen. Aktuell haben bereits über 5.000 Jugendliche an dem Projekt teilgenommen. Dabei umfasst das *I AM MINT*-Netzwerk bereits knapp 300 hessische Schulen und Unternehmen.

*I AM MINT* wird aus Mitteln des Hessischen Ministeriums für Wirtschaft, Energie, Verkehr und Wohnen, des Europäischen Sozialfonds sowie der Regionaldirektion Hessen der Bundesagentur für Arbeit finanziert. Die hessische Wirtschaft und das Hessische Kultusministerium unterstützen das Projekt.



# 330

allgemeinbildende Schulen in Hessen führen die Kompetenzfeststellung KomPo7 durch.

# 8.000

Lehrkräfte wurden bisher im analogen und digitalen KomPo7-Verfahren geschult.

# 10.000

Schüler/-innen nehmen jährlich an der Kompetenzfeststellung teil.

## Kompetenzen feststellen und fördern

Das vom BHW entwickelte *Kompetenzfeststellung KomPo7* steht für einen systematischen Start in die berufliche Orientierung. Hessische Schulen mit den Bildungsgängen Haupt- und Realschule, darunter auch integrierte Gesamtschulen, sowie Schulen mit dem Förderschwerpunkt Lernen führen die Kompetenzfeststellung seit über zehn Jahren durch. Punktuell setzen auch Gymnasien das Verfahren um. Schülerinnen und Schüler entdecken mit *KomPo7* ihre Stärken und ersten beruflichen Interessen. Darüber hinaus erhalten die Jugendlichen einen Einblick in die Arbeits- und Berufswelt und lernen spannende Ausbildungsberufe kennen. Der entwicklungsorientierte *KomPo7*-Ansatz fördert die Bereitschaft der Jugendlichen, sich auf den beruflichen Orientierungsprozess einzulassen und auf Grundlage ihrer Stärken und Interessen erste Praktikumswünsche zu entwickeln.

Die Kompetenzfeststellung *KomPo7* kann sowohl analog als auch digital durchgeführt werden. Die webbasierte und für mobile Endgeräte geeignete *KomPo7*-App stellt ein zeitgemäßes Instrument schulischer Berufs- und Studienorientierung dar. Jugendliche erschließen sich mit der *KomPo7*-App ganz einfach ihre Potenziale und stärken nebenbei ihre Medienkompetenz. Die App erleichtert verfahrensgeschulten Lehrkräften und schulischen Fachkräften die systematische Beratung und Begleitung der Jugendlichen im Orientierungsprozess.

Das Projekt „*KomPo7* verankern“ wird aus Mitteln des Landes Hessen sowie des Bundesministeriums für Bildung und Forschung gefördert.

## ANGEBOTE FÜR SCHÜLER/-INNEN & LEHRKRÄFTE

# SCHULE STUDIUM & BERUF

### Berufs- und Studienorientierung

Mit unseren Dienstleistungen zur Berufs- und Studienorientierung zeigen wir Schülerinnen und Schülern konkrete berufliche Perspektiven auf. Wir unterstützen junge Menschen dabei, ihren individuellen Stärken und Interessen entsprechende berufliche Tätigkeiten kennenzulernen, die jeweiligen beruflichen Anforderungen zu „erleben“ sowie Informationsmedien zu Studium und Beruf eigenständig zu nutzen. Dabei legen wir besonderen Wert darauf, mit den Schülerinnen und Schülern realistische Berufswünsche zu entwickeln und stereotype Geschlechtszuschreibungen zu vermeiden. Wir bieten sowohl Angebote für Gruppen [bspw. Schulklassen] als auch individuelle Hilfestellungen für Selbstzahler an.

#### Unser Leistungsspektrum:

- Kompetenzfeststellung und Standortbestimmung [auch in der Sekundarstufe II]
- berufspraktische Erprobungen
- berufliche Eignungsdiagnostik
- Bewerbungstrainings

### Fortbildungen für Lehrkräfte

Lehrkräfte gestalten langfristige Lern- und Bildungsprozesse, unterstützen bei der Entwicklung von Kompetenzen und beraten Schülerinnen und Schüler sowie deren Eltern in der Berufs- und Studienorientierung. Damit übernehmen sie eine komplexe und anspruchsvolle Aufgabe mit hoher gesellschaftlicher Bedeutung. Unsere Fortbildungsangebote sind darauf ausgerichtet, Lehrkräfte zielgerichtet bei der Bewältigung der täglichen Herausforderungen zu unterstützen. Dabei stehen für uns aktuelle Themenstellungen sowie ein ausgeprägter Praxisbezug im Fokus. Neben einem öffentlichen Fortbildungsprogramm bieten wir auch Inhouse-Schulungen an.

#### Unsere Fortbildungsthemen [u. a.]:

- Schulcurricula zur Berufs- und Studienorientierung
- Studien- und Berufsorientierung für Gymnasien
- interkulturelle Kompetenz
- Beschulung von Flüchtlingskindern
- Schule-Betrieb-Kooperationen
- ressourcenorientierte individuelle Förderung
- berufsbezogene Elternarbeit



**Lasst uns alles tun,  
weil wir können –  
und nicht müssen.**

### **Berufseinstieg begleiten**

Als hessenweit größter Anbieter der Berufseinstiegsbegleitung – einem Bildungsangebot der Bundesagentur für Arbeit – sind wir an rund 40 Schulen vertreten. Hier unterstützen wir etwa 1.500 Schülerinnen und Schüler beim Erreichen des Schulabschlusses, vermitteln ihnen die nötige Berufsorientierung, suchen Ausbildungsplätze und tragen zur Stabilisierung von Ausbildungsverhältnissen bei.

### **Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen**

Mit ebenfalls von der Bundesagentur für Arbeit finanzierten Berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahmen [BvB] ebnen wir jungen Menschen durch orientierende, allgemeinbildende und berufspraktische Angebote sowie gezielte Vermittlungsprozesse den Weg in die Berufsausbildung. Hier halten wir ein breit gefächertes Angebot vor, das auf die individuellen Fähigkeiten und Bedürfnisse der Teilnehmenden ausgerichtet ist. Neben der Vermittlung von für die Aufnahme einer beruflichen Erstausbildung erforderlichen Fähigkeiten und Fertigkeiten wird u. a. auch der nachträgliche Erwerb des Hauptschulabschlusses ermöglicht. Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen führen wir an zahlreichen BWHW-Standorten durch – dabei arbeiten wir eng mit regionalen Betrieben zusammen.

## ÜBERGANG SCHULE IN AUSBILDUNG & STUDIUM



Mit dem hessenweiten Projekt *Wirtschaft integriert* leistet das BWHW einen wichtigen Beitrag zur Eingliederung junger Flüchtlinge und anderer Menschen mit Deutschförderbedarf in den hessischen Ausbildungs- und Arbeitsmarkt. Die Projektdurchführung umfasst eine einleitende berufsorientierende Phase, in der u. a. auch eine berufsbezogene Sprachvermittlung erfolgt, sowie eine begleitete Praxisphase. Diese bezieht im Rahmen von Einstiegsqualifizierungen heimische Betriebe mit ein. *Wirtschaft integriert* wird in enger Kooperation mit den Bildungseinrichtungen des hessischen Handwerks durchgeführt und aus Mitteln des Hessischen Wirtschaftsministeriums, des ESF sowie der Agenturen für Arbeit und der Jobcenter gefördert.

# SCHULE STUDIUM & BERUF

## Berufliche Integration von Studienabbrechenden

*Wirtschaft integriert* stellt eine nahtlose Förderkette von der beruflichen Orientierung bis zum erfolgreichen Berufsabschluss zur Verfügung:

- **Berufsorientierung<sup>plus</sup>:** In dieser dreimonatigen Phase lernen die jungen Menschen mindestens drei Berufsfelder kennen und können Eignungs- und Neigungsbereiche identifizieren.
- **Einstiegsqualifizierung<sup>plus</sup>:** Ein betriebliches Langzeitpraktikum bereitet die jungen Leute gezielt auf das erste Ausbildungsjahr vor.
- **Ausbildungsbegleitung<sup>plus</sup>:** Während der kompletten Ausbildung werden die Azubis und die Betriebe begleitet und unterstützt.

In allen Phasen stehen gezielte Förderangebote zur Verfügung: berufsbezogene Sprachförderung, Stütz- und Förderangebote, Integrationshilfen und sozialpädagogische Begleitung.



# AUSBILDUNG QUALIFIZIERUNG & INTEGRATION

Wir begleiten, beraten und unterstützen junge Menschen während ihrer Berufsausbildung. Mit unseren praxisnahen Qualifizierungsangeboten fördern wir die Beschäftigungsfähigkeit und berufliche Entwicklung. Arbeitssuchenden ebnen wir den Weg zurück in den Job.



## Gemeinsam ausbilden

Als Partner der Agenturen für Arbeit und Jobcenter bieten wir für junge Menschen mit besonderem Förderbedarf verschiedene Ausbildungsmaßnahmen an. Die praktische Ausbildung übernehmen dabei Kooperationsbetriebe des ersten Arbeitsmarktes. Wir koordinieren die Ausbildung und bieten den Azubis bedarfsgerechte Förder- und Stützangebote sowie eine sozialpädagogische Begleitung.

Über die Vermittlung von fachlichen Kenntnissen und Fertigkeiten hinaus unterstützen wir die Auszubildenden gezielt beim Erwerb notwendiger Schlüsselkompetenzen. Wir fördern insbesondere ihre Kommunikations-, Kooperations- und Konfliktfähigkeit.

Die Kooperationsbetriebe begleiten wir mit passgenauen Hilfestellungen bei der Durchführung der fachpraktischen Ausbildung. Dabei stehen wir dem betrieblichen Ausbildungspersonal bei fachlichen Fragen zur Verfügung und vermitteln bei Konflikten im Betrieb. Neu ausbildende Betriebe unterstützen wir bei der Gewährleistung der Ausbildungsvoraussetzungen.

### Unsere Angebote [u. a.]:

- ausbildungsbegleitende Hilfen [abH]
- Berufsausbildung in außerbetrieblichen Einrichtungen [BaE]
- behindertenspezifische Ausbildung in kooperativer Form
- Assistierte Ausbildung [AsA]

## Sicher durch die Prüfung

Wir bereiten Auszubildende intensiv auf ihre Abschlussprüfung vor: Inhalte werden wiederholt und vertieft, die Prüfungssituationen simuliert und Prüfungsängste bearbeitet. Diese Angebote werden von Betrieben, Eltern oder den Azubis selbst finanziert.

### Unsere Standards:

- individuelle Gestaltung
- kleine Lerngruppen
- motivierendes Lernklima
- erfahrene Referentinnen und Referenten
- umfangreiche Kursunterlagen
- persönliche Beratung



## 7,5 Millionen

Menschen in Deutschland haben eingeschränkte Lese- und Rechtschreibkenntnisse

## 30 Prozent

der Menschen in Hessen haben einen Migrationshintergrund

## 100.000

Fachkräfte fehlen der hessischen Wirtschaft

### Grundbildung ermöglichen

In Deutschland leben viele Menschen, deren Lese- und Schreibkenntnisse für eine gesellschaftliche Teilhabe nicht ausreichen. Dazu gehören Personen mit und ohne Migrationshintergrund gleichermaßen. Immerhin 60 % dieser Personengruppe sind erwerbstätig – häufig in instabilen Beschäftigungsverhältnissen.

Unsere Angebote verbessern die persönlichen und beruflichen Perspektiven der von Analphabetismus betroffenen Menschen. Für das Bundesministerium für Bildung und Forschung führen wir das Projekt *AlphaGrund* durch, mit dem wir Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer beim Erwerb einer arbeitsweltbezogenen Grundbildung unterstützen. In der Stadt Darmstadt und im Landkreis Darmstadt-Dieburg sind wir für ein vom Hessischen Kultusministerium gefördertes *Regionales Grundbildungszentrum* verantwortlich.

Mit diesen und weiteren Aktivitäten erleichtern wir den Zugang zu Angeboten der Grundbildung – außerdem unterstützen wir Unternehmen bei der gezielten Förderung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

### AlphaGrund

Bildung  
für den Arbeitsplatz

# AUSBILDUNG QUALIFIZIERUNG & INTEGRATION

## Berufliche Weiterbildung der neuesten Generation

In Kooperation mit der *alfatraining* Bildungszentrum GmbH bietet das Bildungswerk in Hessen umfangreiche digitale Fort- und Weiterbildungsangebote in Wohnortnähe an. In der heutigen Arbeitswelt arbeiten Firmen über moderne Kommunikationstechniken und Netzwerke zusammen. Der Einsatz eines Video-Konferenzsystems gehört daher zum Lehrgangskonzept von *alfatraining*.

In einem eng vernetzten Arbeitsumfeld erlernen Schulungsteilnehmer Theorie und Praxis ihres Weiterbildungsthemas. Die Dozenten und die Teilnehmer können sich gegenseitig sehen, hören und miteinander sprechen – live, lippensynchron und in Fernsehqualität. Angeboten werden über 200 modulare Kurse in verschiedenen arbeitsmarktrelevanten Fachbereichen.

Das Lehrangebot von *alfatraining* wird stetig an die Bedingungen von Industrie und Wirtschaft angepasst. Das Kursangebot reicht von Schulungen im technischen und im IT-Bereich, über kaufmännische Lehrgänge und SAP-Qualifizierungen bis hin zu Sprachkursen.



## Nachträglich qualifizieren

Im Kontext der Fachkräftesicherung ist unser Engagement darauf ausgerichtet, die vorhandenen Ressourcen des Arbeitsmarktes bestmöglich zu nutzen.

Mit der bundesweiten Arbeitgeberinitiative zur Teilqualifizierung *Eine TQ besser* fördern wir gemeinsam mit anderen Bildungswerken der Wirtschaft die berufliche Nachqualifizierung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern.

Unsere TQ-Module repräsentieren jeweils Teilbereiche eines Berufsbildes. Sie können komplett oder in Teilen absolviert werden. Ein bundesweit anerkanntes Gütesiegel gewährleistet dabei die Arbeitsmarktrelevanz und Qualität unserer Qualifizierungsmodule.





## Brücken in Beschäftigung

Im Auftrag der Agenturen für Arbeit und Jobcenter führen wir eine Vielzahl an Angeboten zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung durch. Dabei ist unser oberstes Ziel, die uns anvertrauten Menschen erfolgreich in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Dieses Ziel erreichen wir durch ein systematisches Zusammenspiel der nachfolgend beschriebenen Elemente.

### Aktivierung

Unsere Dienstleistungen bieten den geeigneten Rahmen, um alte Verhaltens- und Denkmuster aufzubrechen, neue Erfahrungen zu sammeln und berufliche Ziele zu entwickeln. Jede Teilnehmerin und jeder Teilnehmer wird aktiv und eigenverantwortlich in die Gestaltung des eigenen Eingliederungsprozesses einbezogen. Durch individuell unterschiedliche Anforderungen, orientiert an den jeweiligen Fähigkeiten, schaffen wir Erfolgserlebnisse, die Selbstsicherheit und Motivation steigern – und legen damit die Grundlage für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

### Beratung

Mit einer intensiven und prozessorientierten Beratung unterstützen wir unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer dabei, individuelle Ansätze zu entwickeln und zu reflektieren. Hier steht für uns die Hilfe zur Selbsthilfe im Vordergrund.

Ein besonderes Augenmerk legen wir auf die Ausarbeitung einer individuellen Selbstvermarktungsstrategie. Diese nimmt die berufsrelevanten Stärken sowie persönliche Ressourcen in den Blick und umfasst ein fundiertes Bewerbungstraining.



# AUSBILDUNG QUALIFIZIERUNG & INTEGRATION

## Vermittlung

In der konkreten Vermittlungsarbeit verstehen wir uns gleichermaßen als Dienstleister für die Arbeitssuchenden und die heimischen Unternehmen. Berufliche Eingliederungsbemühungen können nur dann erfolgreich sein, wenn sich die individuellen Interessen, Wünsche und Fähigkeiten einer Bewerberin oder eines Bewerbers mit vorhandenen betrieblichen Bedarfen decken. Das dazu notwendige passgenaue „Matching“ stellen wir durch den systematischen Abgleich von Teilnehmerprofilen mit betrieblichen Anforderungsprofilen sicher.

## Stabilisierung

Nach der erfolgreichen Eingliederung stehen wir den Teilnehmenden bei Fragen oder auftretenden Schwierigkeiten weiterhin unterstützend zur Seite. Unser Anspruch ist es, mit gezielten stabilisierenden Maßnahmen das potenzielle Scheitern von Arbeitsverhältnissen abzuwenden. Dabei umfassen unsere Unterstützungsleistungen sowohl beruflich-fachliche Aspekte als auch Hilfestellungen bei persönlichen oder familiären Herausforderungen. Treten Probleme am Arbeitsplatz auf, agieren wir zudem als neutraler Vermittler und verhindern so die Eskalation von Konflikten.

### Unsere Stärken:

- systematisches Vorgehen
- umfassende Firmenkontakte
- Betriebs- und Praxisnähe
- qualifizierte Coaches
- professionelle Beratung
- individuelle Lösungen
- langjährige Vermittlungserfahrung



# KOMPETENZ ENGAGEMENT & VIELFALT

## Unsere Welt

Sie wird immer komplexer und vernetzter. Darauf reagieren wir mit einer guten Qualifizierung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir stärken ihre Kompetenzen und fördern ihre Talente.

**Wir sind stolz auf unsere kompetenten und qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.**

We are proud of our competent and qualified employees.  
Nous sommes fiers de nos employés compétents et qualifiés.  
Siamo orgogliosi del nostro personale competente e qualificato.

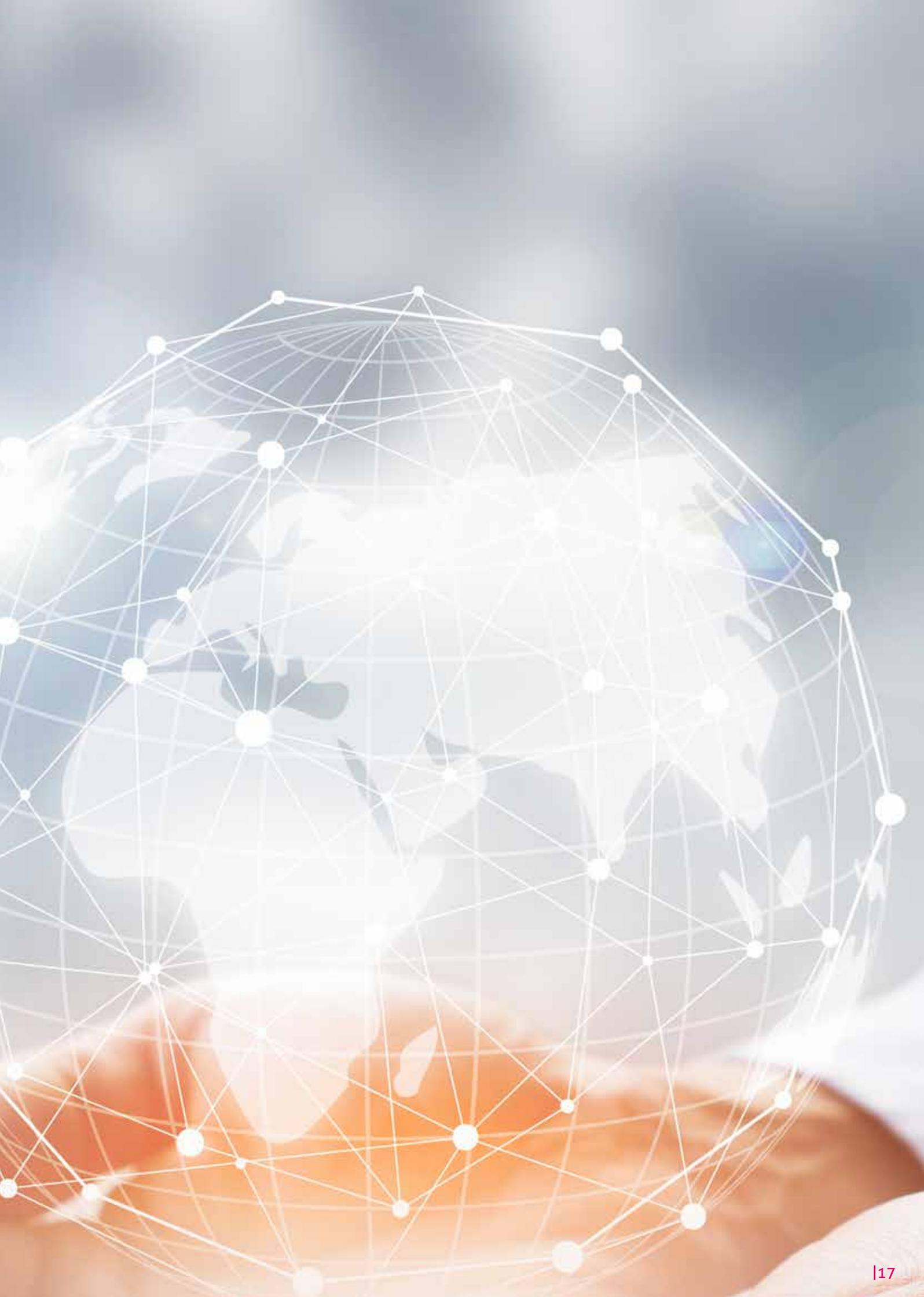
هبرچت اب و تیّح الصاب ناراکمره هب مری نک یم راختفا ام.

Jesteśmy dumni z naszych kompetentnych i wykwalifikowanych współpracownic i współpracowników.

Мы гордимся нашими компетентными и квалифицированными

نی لهؤملا و ءافكأل ان تافظوم و انی فظوم ب نوروخف نحن.

сотрудниками и сотрудницами.





**UNTERNEHMEN  
PERSONAL &  
ENTWICKLUNG**



**Globale Märkte, ein rasanter technologischer Fortschritt und eine alternde Gesellschaft – die deutsche Wirtschaft steht vor großen Herausforderungen. Mit unserem Unternehmensservice und unserer Tochtergesellschaft CONSULT Personaldienstleistungen GmbH unterstützen wir Unternehmen sowie deren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dabei, die damit verbundenen Aufgaben zu bewältigen.**

## Fachkräfte von morgen

Einstellungstests, Assessment Center, mehrstufige Vorstellungsgespräche: Um qualifizierte Auszubildende zu gewinnen, führen Arbeitgeber zunehmend aufwendigere Verfahren durch. Mit unseren passgenauen, an den Bedarfen des jeweiligen Unternehmens ausgerichteten Dienstleistungen geben wir Ausbildungsbetrieben die Möglichkeit, aussagekräftige Auswahlverfahren mit einem geringeren Zeitaufwand umzusetzen. Dabei unterstützen wir auf Wunsch den gesamten Prozess – von der Erstellung des Anforderungsprofils über die Auswahl und Stellenbesetzung bis hin zur Integration der neuen Azubis im Unternehmen.

## Kompetenzen trainieren

Für Auszubildende und junge Mitarbeitende bieten wir gezielte Entwicklungs- und Trainingsmaßnahmen an. Neben dem Erwerb sozialer, methodischer und personaler Kompetenzen vermitteln wir wirtschaftliche, juristische sowie gesellschaftspolitische Zusammenhänge. Ein besonderes Augenmerk legen wir zudem auf die persönliche Entwicklung der jungen Menschen. Auf diese Weise fördern wir ein selbstbewusstes und dienstleistungsorientiertes Auftreten im Unternehmen.

In unseren Workshops setzen wir einen Mix aus Vortrag, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Gruppen- und Einzelarbeit sowie Rollenspielen ein. Hinzu kommen bedarfsorientierte Einzelcoachings.

## Ausbildungspersonal qualifizieren

Die Digitalisierung führt mit neuen beruflichen Tätigkeiten, Arbeits- und Geschäftsprozessen zu veränderten Anforderungen an die Fachkräfte von morgen. Um diesen Bedingungen gerecht zu werden, müssen Betriebe bereits in der Berufsausbildung über Bildungspersonal verfügen, das in der Lage ist, entsprechende Fertigkeiten und Kenntnisse adäquat an ihre Nachwuchskräfte zu vermitteln. Im Rahmen des Netzwerks Q 4.0 werden von den Bildungswerken der Wirtschaft in 16 Bundesländern innovative Qualifizierungsmaßnahmen für das Ausbildungspersonal in Unternehmen entwickelt. Zudem wird eine regionale Vernetzung von Betrieben und Bildungsanbietern aufgebaut sowie ein gezieltes Beratungsangebot für betriebliche Akteure etabliert. Die Projektumsetzung erfolgt mit dem Institut der deutschen Wirtschaft [IW]. Das Projekt wird gefördert aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung.



## CONSULT

PERSONALDIENSTLEISTUNGEN GMBH

**CONSULT bringt Unternehmen und Menschen erfolgreich zusammen – mit Engagement, Leidenschaft und Professionalität. Wir erbringen unsere Dienstleistungen mit dem Anspruch, einen deutlichen Mehrwert für alle Beteiligten zu schaffen.**

### Personal flexibel verstärken

CONSULT begleitet Unternehmen bei der Suche und Auswahl geeigneter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dabei unterstützen wir auf Wunsch den gesamten Prozess: von der Erstellung des Anforderungsprofils über die Auswahl und Stellenbesetzung bis hin zur Integration der neuen Arbeitskraft im Unternehmen. Unsere Dienstleistungen bieten wir einzeln oder als Gesamtpaket an.

### Personal flexibel verstärken

Bei Auftragsspitzen, Vakanzen, zusätzlichem Know-how-Bedarf, konjunkturellen Schwankungen oder kurz- bzw. langfristigen Personalengpässen stellen wir schnell und bedarfsgerecht Zeitarbeitnehmer zur Verfügung, auch über Onsite- und Master-Vendor-Modelle. Zeitarbeit minimiert den eigenen zeitlichen wie finanziellen Rekrutierungsaufwand und bietet die Möglichkeit, Mitarbeiter und deren Arbeitsleistung im Arbeitsalltag am konkreten Arbeitsplatz kennenlernen zu können. Sind beide Parteien an einer permanenten Beschäftigung interessiert, ist ein Wechsel und damit die Direkteinstellung in den Kundenbetrieb unmittelbar möglich.

Insgesamt sechs Standorte und mehrere zusätzliche Bewerberbüros garantieren in Hessen und Rheinland-Pfalz eine regionale Präsenz in unmittelbarer Nähe zu den Einsatzbetrieben.

### Betriebliche Anpassungen gestalten

CONSULT hilft als zuverlässiger Partner für Firmenleitungen, Betriebsräte und Belegschaften bei unvermeidbarem Personalabbau und erleichtert den Betroffenen den Wechsel in eine neue Tätigkeit. Transferkonzepte ermöglichen eine faire Trennung, rechtliche Sicherheit für den Arbeitgeber und neue berufliche Perspektiven für die betroffenen Mitarbeitenden.

Liegt der betrieblichen Anpassung eine Betriebsänderung gemäß § 111 BetrVG zugrunde, können Unternehmen zwei Instrumente nutzen, die im Sozialgesetzbuch III verankert sind und unterschiedliche Förderungen ermöglichen:

#### Frühzeitig beraten mit Transferagenturen:

Die Transferagentur bietet die Möglichkeit, Mitarbeiter während ihrer Kündigungsfrist direkt vor Ort im Unternehmen zu beraten. In Trainings, Gruppencoachings und Einzelberatungsgesprächen werden die Arbeitnehmer parallel zur Beschäftigung auf neue berufliche Einsatzfelder vorbereitet und bei der Stellensuche unterstützt.

#### Langfristig begleiten mit Transfergesellschaften:

Die betroffenen Mitarbeitenden wechseln mittels eines 3-Parteien-Vertrages von ihrem bisherigen Arbeitgeber in die von CONSULT gegründete Transfergesellschaft. In dieser erhalten die Mitarbeitenden Transfer-Kurzarbeitergeld sowie eine Aufstockung. Von Beginn an werden die Arbeitsuchenden bei der

ANGEBOTE DER  
CONSULT

# UNTERNEHMEN PERSONAL & ENTWICKLUNG

beruflichen Neuorientierung und Arbeitsaufnahme unterstützt. Zusätzlich werden zielgerichtete fachliche Weiterbildungen sowie offene Positionen für die Mitarbeitenden angeboten. Auf diese Weise wird die Beschäftigungsfähigkeit gesteigert und damit die Vermittlungschancen auf dem Arbeitsmarkt erhöht.

## Individuelle Veränderungen begleiten

Wenn einzelne Mitarbeiter vom Stellenverlust betroffen sind, stehen diese oft vor einer besonderen Herausforderung. Häufig waren sie lange Jahre oder gar Jahrzehnte im gleichen Unternehmen beschäftigt. Daher sind sie es nicht gewohnt, sich bewerben und neu orientieren zu müssen. Hinzu kommen Unsicherheit und Zeitdruck.

CONSULT setzt an dieser Stelle aktiv an: Wir zeigen den betroffenen Mitarbeitern, dass ihr spezielles Wissen und ihre Erfahrung auch bei anderen Unternehmen gefragt sind. Als Wegbegleiter unterstützen wir Menschen bei der beruflichen Neuorientierung – mit einem professionellen Beratungsangebot, das sich an den Bedürfnissen des Einzelnen orientiert.

Wir bieten besondere Zugangswege in den Arbeitsmarkt und stellen Kontakte zu potentiellen Arbeitgebern her.

## Neue Mitarbeitende gewinnen

Die richtige, passgenaue Besetzung von Fach- und Führungspositionen wird in zunehmendem Maße zu einem entscheidenden Erfolgsfaktor für Unternehmen.

CONSULT unterstützt Unternehmen bei der Suche und Auswahl geeigneter Mitarbeitende mit drei Dienstleistungen:

**PERSONALVERMITTLUNG:** Permanent sprechen wir Kandidaten an, die für Sie als definierter Zielkunde interessant sind. Eine Vergütung erfolgt ausschließlich bei Einstellung.

**PERSONALSUCHE:** Ausgehend von Ihrem Anforderungsprofil nutzen wir alle Rekrutierungskanäle, um Ihren Wunschkandidaten zu finden und zu gewinnen.

**BESETZUNGSMANAGEMENT:** Wir entlasten Ihre Personalabteilung im Bewerbungsprozess: Von der Erstellung des Anforderungsprofils über die Auswahl und Stellenbesetzung bis zur Integration des Mitarbeitenden im Unternehmen bieten Ihnen wir unsere Unterstützung als Gesamtpaket oder modular an.



**Gemeinsam mit dem Bildungswerk HESSENMETALL unterstützen wir Unternehmen bei der Personal- und Organisationsentwicklung sowie der Gestaltung des digitalen Wandels. Unser Unternehmensservice besteht aus einem Team professioneller Beraterinnen und Berater verschiedener Fachrichtungen.**

## **Organisationen entwickeln**

Mit unseren Angeboten begleiten wir komplexe betriebliche Veränderungsprozesse. Dabei richten wir unsere Beratungs- und Weiterbildungsleistungen an den konkreten Zielen des jeweiligen Unternehmens aus – die gemeinsame Erarbeitung von Inhalten und Fragestellungen sowie die Berücksichtigung firmenspezifischer Besonderheiten sind für uns selbstverständlich.

## **Führungskräfte coachen**

In einer Arbeitswelt 4.0 sehen sich Führungskräfte mit hohen Anforderungen an Flexibilität und Veränderungsbereitschaft konfrontiert. Unser Fachkräfte-Coaching unterstützt sie bei der Bewältigung der damit verbundenen Herausforderungen. Wir bieten sowohl kurzfristige Hilfestellungen als auch eine langfristige Begleitung und Entwicklung. Dabei sind unsere Aktivitäten darauf ausgerichtet, die Selbstverantwortung der Unternehmen durch einen professionellen Blick von außen zu stärken.

## ANGEBOTE DES UNTERNEHMENS- SERVICE

# UNTERNEHMEN PERSONAL & ENTWICKLUNG

### Fortbildung mit Programm

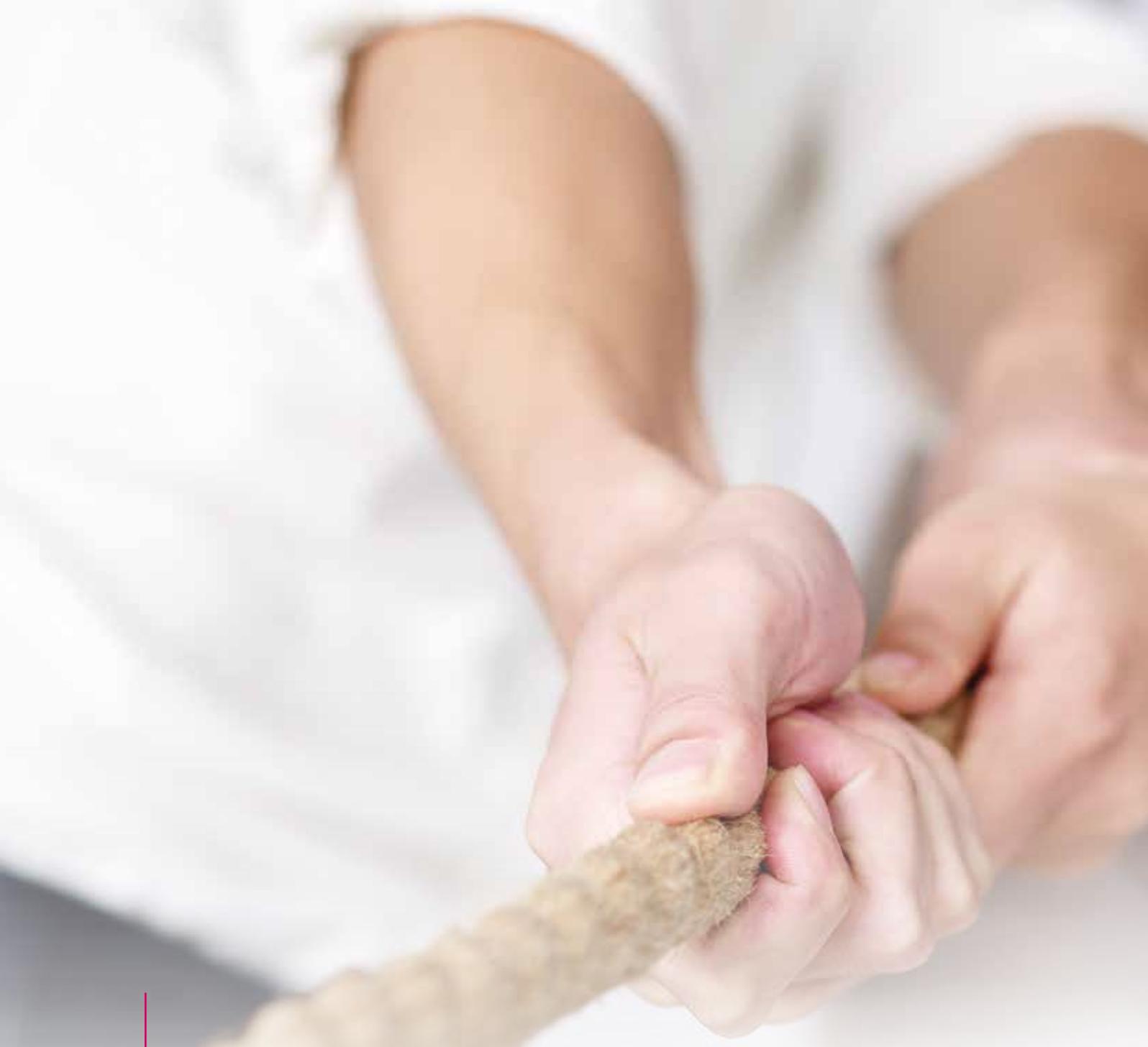
Als Seminaranbieter vermitteln wir im offenen Programm unseres Bildungshauses das „Handwerkzeug“ einer an den aktuellen Herausforderungen orientierten Führungskultur. Unsere Trainerinnen und Trainer verfügen über langjährige Erfahrungen in der betrieblichen Erwachsenenbildung und setzen auf einen erfahrungs- sowie ergebnisorientierten Lernprozess.

Unsere Seminare bieten wir auch als „Inhouse“-Schulungen an. So können sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Führungskräfte eines Bereiches gleichzeitig mit einem Thema beschäftigen und bereits im Seminarverlauf verbindliche Absprachen zur Weiterarbeit im Unternehmen treffen.

### Bildung Raum geben

In unserem modernen Tagungszentrum in Bad Nauheim stehen 64 Einzelzimmer und variable Tagungsräume zur Verfügung. Dort realisieren wir unser Seminarangebot und stellen Firmenkunden eine ideale Umgebung für ihre PE- und OE-Aktivitäten zur Verfügung. Zudem bietet unser Bildungshaus den perfekten Rahmen für die Ausrichtung von Konferenzen und Tagungen.





# **GESUNDHEIT REHABILITATION & INKLUSION**

**Wir tragen gezielt zur betrieblichen Gesundheitsförderung bei und ermöglichen Menschen, die ihren erlernten Beruf aus gesundheitlichen Gründen nicht mehr ausüben können, die Rückkehr ins Arbeitsleben. Mit unseren Angeboten für Menschen mit Behinderung leisten wir einen wichtigen Beitrag zu einer inklusiven Gesellschaft.**



## Leistungsfähige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz sind für Beschäftigte und Unternehmen in gleicher Weise von Bedeutung: Für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sind gesundheitsförderliche Rahmenbedingungen wichtig. Unternehmen brauchen gesunde Beschäftigte als Fundament ihres wirtschaftlichen Erfolges.

Unsere Angebote zur Gesundheitsförderung sind an den konkreten betrieblichen Bedarfen ausgerichtet und nehmen die gesetzlichen Vorgaben in den Blick. Wir begleiten Unternehmen sowohl bei der Einführung eines umfassenden betrieblichen Gesundheitsmanagements als auch bei der Umsetzung einzelner Teilaspekte.

### Unsere Leistungen [u. a.]:

- Präventionskonzepte zur Gesundheitsförderung [BGF]
- Betriebliches Eingliederungsmanagement [BEM]
- Prozessberatung und Begleitung
- Seminare, Workshops und Coachings
- Betriebliche Sozialberatung [BSB]

## Gesunde Unternehmen für die Zukunft

Gemeinsam mit der AOK Hessen setzt das Bildungswerk HESSENMETALL im Bildungshaus Bad Nauheim die Initiative *Gesunde Unternehmen in Hessen* um.

Ziel ist es, hessische Unternehmen für die Umsetzung einer betrieblichen Gesundheitsförderung zu gewinnen. Außerdem unterstützen wir bei der Flexibilisierung der Arbeitsorganisation und der Weiterentwicklung arbeitnehmerfreundlicher Arbeitsbedingungen.

Auf diese Weise stärken wir die gesundheitlichen Ressourcen und Fähigkeiten der Beschäftigten und tragen zu einer besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben bei.



## 12,7 Millionen

Menschen in Deutschland haben eine amtlich anerkannte Behinderung

## 11.500

Menschen mit Schwerbehinderung sind in Hessen arbeitslos

## 405 Tausend

Anträge auf Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben werden jährlich bei der Rentenversicherung gestellt

### Berufliche Rehabilitation

Wir unterstützen Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen, ihren Job zu behalten oder eine neue Beschäftigung zu finden. Dabei kooperieren wir mit den Rehabilitationsträgern und den heimischen Unternehmen. Zudem arbeiten wir eng und vertrauensvoll mit zahlreichen Einrichtungen der medizinischen bzw. sozialen Rehabilitation zusammen.

Das Bildungswerk ist Gründungsmitglied der **Bundesarbeitsgemeinschaft ambulante berufliche Rehabilitation e. V. [BAG abR]**. Dieser gehören neben dem BWHW weitere wirtschaftsnahe Bildungsträger an. Alle Mitglieder können auf umfassende und langjährige Erfahrungen im Bereich der ambulanten beruflichen Rehabilitation zurückgreifen. Gemeinsame hohe Standards sichern die Qualität und Professionalität der Dienstleistungen aller beteiligten Organisationen.



**Bundesarbeitsgemeinschaft  
ambulante berufliche Rehabilitation**

Um Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen eine Beschäftigung auf dem ersten Arbeitsmarkt zu ermöglichen, setzen wir auf ein langjährig erprobtes 4-Phasen-Konzept.



# GESUNDHEIT REHABILITATION & INKLUSION

## In vier Phasen zum Erfolg

### PHASE 1 | Anamnese & Planung

Welche beruflichen Auswirkungen haben die gesundheitlichen Einschränkungen? Welche Fördermaßnahmen sind zielführend? Zur Beantwortung dieser Fragen greifen wir auf Verfahren zur Feststellung beruflicher Kompetenzen, psychologische Tests und betriebsnahe Erprobungskonzepte zurück.

### PHASE 2 | Training & Qualifizierung

Unsere Angebote stimmen wir auf die persönlichen Bedürfnisse ab. Eine mehrjährige Umschulung ist nicht zwangsläufig der richtige Weg. Häufig können vorhandene berufliche Kompetenzen durch eine Teilqualifizierung arbeitsplatznah ergänzt werden.

### PHASE 3 | Coaching & Job-Vermittlung

Wir entwickeln individuelle Eingliederungsstrategien, finden bedarfsgerechte Praktikums- bzw. Arbeitsplätze und unterstützen bei der Bewerbung. Unternehmen beraten wir bei der Arbeitsplatzgestaltung sowie der Beantragung von Fördermitteln.

### PHASE 4 | Begleitung & Stabilisierung

Durch eine Begleitung der Rehabilitanden in den ersten Monaten ihrer Beschäftigung tragen wir zur Stabilisierung der Arbeitsverhältnisse bei. So beugen wir Konflikten vor und verhindern gesundheitsbedingte Entlassungen.

## Für den Beruf trainieren

Mit unserer Tochtergesellschaft BTZ Kassel gGmbH betreiben wir eine anerkannte Einrichtung der beruflichen Rehabilitation für Menschen mit psychischen Erkrankungen.

Die Aktivitäten unserer Trainingszentren in Kassel und Gießen sind darauf ausgerichtet, den Rehabilitanden einen nachhaltigen [Wieder-]Einstieg in das Berufsleben zu ermöglichen. Dafür stehen multiprofessionelle Teams aus Berufstrainern, Psychologen, Sozialpädagogen und Ergotherapeuten zur Verfügung. Personen, denen eine tägliche Anreise nicht möglich ist, bieten wir Wohngemeinschaften vor Ort an.



btz kassel



btz gießen



## Inklusion ermöglichen

Wir setzen uns dafür ein, die soziale und berufliche Teilhabe schwerbehinderter Menschen zu verbessern. Wir unterstützen Schulen, Eltern und Kinder bei der erfolgreichen Umsetzung schulischer Inklusion, gestalten die Berufsorientierung schwerbehinderter Schülerinnen und Schüler und begleiten den Übergang der Jugendlichen in Ausbildung oder Beschäftigung. Ein besonderes Augenmerk legen wir darauf, Alternativen zur Werkstatt für behinderte Menschen zu ermöglichen.

### Unsere Leistungen [u. a.]:

- Verfahren zur Kompetenzermittlung
- individuelle Beratung zu beruflichen Möglichkeiten
- praktische Erprobungen und betriebliche Praktika
- multiprofessionelle Berufswegekongresse
- Akquisition von Ausbildungsplätzen
- Ausbildungsbegleitung
- Unterstützte Beschäftigung [UB]

## Perspektiven entwickeln

Im Auftrag des beim Landeswohlfahrtsverband Hessen angesiedelten Integrationsamtes sind wir an unserem Standort in Darmstadt für die Umsetzung des *Integrationsfachdienstes [IFD]* zuständig. Dort beraten wir Menschen mit [Schwer-]Behinderung in beruflichen Fragen. Wir unterstützen bestehende Beschäftigungsverhältnisse, helfen bei der Beantragung benötigter Unterstützungsleistungen und begleiten die berufliche Eingliederung.

Arbeitgeber informieren wir über mögliche Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben. Gemeinsam entwickeln wir betriebsspezifische Lösungen zur Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen.



# GESUNDHEIT REHABILITATION & INKLUSION



## Betriebliche Lösungen finden

Im Verbund mit anderen Bildungswerken der Wirtschaft führen wir das bundesweite Projekt *Wirtschaft inklusiv* durch. Die vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales aus Mitteln der Ausgleichsabgabe geförderte Initiative hat sich zum Ziel gesetzt, Arbeitgeber gezielt bei der Beschäftigung und Ausbildung von Menschen mit einer Schwerbehinderung zu unterstützen.

Als Projektpartner in Hessen übernehmen wir für kleine und mittelständische Unternehmen [KMU] eine Art „Lotsenfunktion“:

- Wir informieren und beraten Personalverantwortliche sowie Beschäftigte und klären fachliche sowie juristische Fragen.
- Wir versetzen uns in die Lage der Betriebe und betrachten das Thema aus deren Sicht.
- Wir orientieren uns an den betrieblichen Rahmenbedingungen und suchen gezielt nach Einsatzmöglichkeiten für Menschen mit einer Schwerbehinderung.

Aus der Wirtschaft – für die Wirtschaft. Gemeinsam mit den betrieblichen Ansprechpartnern finden wir Lösungen und Wege, die zum jeweiligen Unternehmen passen.



# ERZIEHUNG PFLEGE & BERUF

Die gesellschaftlichen Veränderungen unserer Zeit wirken sich auch auf die Lebenswelt von Familien aus. Wenn die eigenen Kräfte nicht mehr ausreichen, bieten wir mit unserer Tochtergesellschaft PRO INKLUSIO gGmbH Kindern, Jugendlichen, Eltern und pflegenden Angehörigen individuelle Angebote der Beratung und Begleitung.



## Ganztags fördern

Mit unseren Angeboten zur Kinderbetreuung unterstützen wir Schulträger und Grundschulen bei der Gestaltung von Ganztagskonzepten. Wir legen großen Wert auf einen integrierten Ansatz, der neben der Betreuung auch die persönliche Entwicklung der Kinder gewährleistet. Hier greifen wir insbesondere auf handlungsorientierte und erlebnispädagogische Methoden zurück.

Unser Ziel ist es, Kindern eine geborgene Schulzeit zu ermöglichen und ihre Entwicklung zu selbstbewussten und eigenverantwortlichen Persönlichkeiten zu fördern. Dabei stehen das Konzept der Inklusion sowie die Aspekte des Gender und Cultural Mainstreaming für uns im Vordergrund.

## Ferienzeit sinnvoll nutzen

Für Unternehmen bieten wir die Organisation und Durchführung von abwechslungsreichen Ferienprogrammen im Sommer an. Auf diese Weise stellen wir sicher, dass die großen Ferien für alle Beteiligten – Kinder, Eltern und Betrieb – reibungslos verlaufen.

Die Angebote werden in enger Abstimmung mit den Arbeitgebern umgesetzt. Diese übernehmen einen Teil der Betreuungskosten und erhalten dafür flexible Betreuungszeiten für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Für Eltern ist die Betreuung individuell buchbar und kann an die Arbeitszeiten in den Sommerwochen angepasst werden. Zielgruppe unserer Angebote sind Kinder im Alter von etwa drei bis zwölf Jahren.



## PRO **IN**KLUSIO

### Hilfe zur Selbsthilfe

Die Herausforderungen des Erziehungsalltags sind vielfältig. Häufig fehlen Eltern dabei wichtige Orientierungshilfen. Sie benötigen Unterstützung bei der Bewältigung des Alltags mit Kindern sowie individuelle Beratung und Begleitung in Erziehungs- und Entwicklungsfragen.

Unsere *Hilfen zur Erziehung*, die wir im Auftrag der Jugendämter und Sozialen Dienste durchführen, dienen der Unterstützung, Stabilisierung und Verbesserung der Erziehungssituation in der Familie.

Wir setzen an den Stärken, Fähigkeiten und Möglichkeiten der Familienmitglieder an und verstärken das, was bereits gut funktioniert. Unter dem Motto „Hilfe zur Selbsthilfe“ arbeiten wir lösungsorientiert und mit abgestimmten Zielen. Diese werden in der individuellen Hilfeplanung zwischen der Familie, dem Jugendamt und unseren Fachkräften festgelegt.

### Sichere Zuflucht

In unseren internationalen Wohngruppen für junge Menschen finden Kinder und Jugendliche ein sicheres Zuhause, um sich persönlich, schulisch und auch beruflich entwickeln zu können. Ein multiprofessionelles und engagiertes Mitarbeiterteam unterstützt die jungen Bewohnerinnen und Bewohner bei der Integration in unsere Gesellschaft.

# ERZIEHUNG PFLEGE & BERUF

## Beruf & Pflege vereinbaren

Der Großteil der pflegebedürftigen Menschen in Hessen wird von Familienmitgliedern betreut. Gleichzeitig stehen zahlreiche Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer vor der Herausforderung, berufliche und private Verpflichtungen miteinander in Einklang zu bringen.

Als Partner der Initiative *Beruf und Pflege vereinbaren* des Hessischen Ministeriums für Soziales und Integration [HMSI] unterstützt unsere Forschungsstelle kleine und mittlere Unternehmen dabei, ihren Beschäftigten die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege zu ermöglichen. Wir stellen Praxisbeispiele aus der Praxis vor, klären über Vermittlungsangebote auf und bieten konkrete Unterstützungsmaßnahmen an.

### Unsere Leistungen [u. a.]:

- Qualifizierung zum betrieblichen Pflege-Guide
- Charta zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege für Unternehmen
- Informationsveranstaltungen für Arbeitgeber
- Kompetenztrainings für Beschäftigte
- Webinar für Führungskräfte

## Angebote erfassen – Lücken schließen

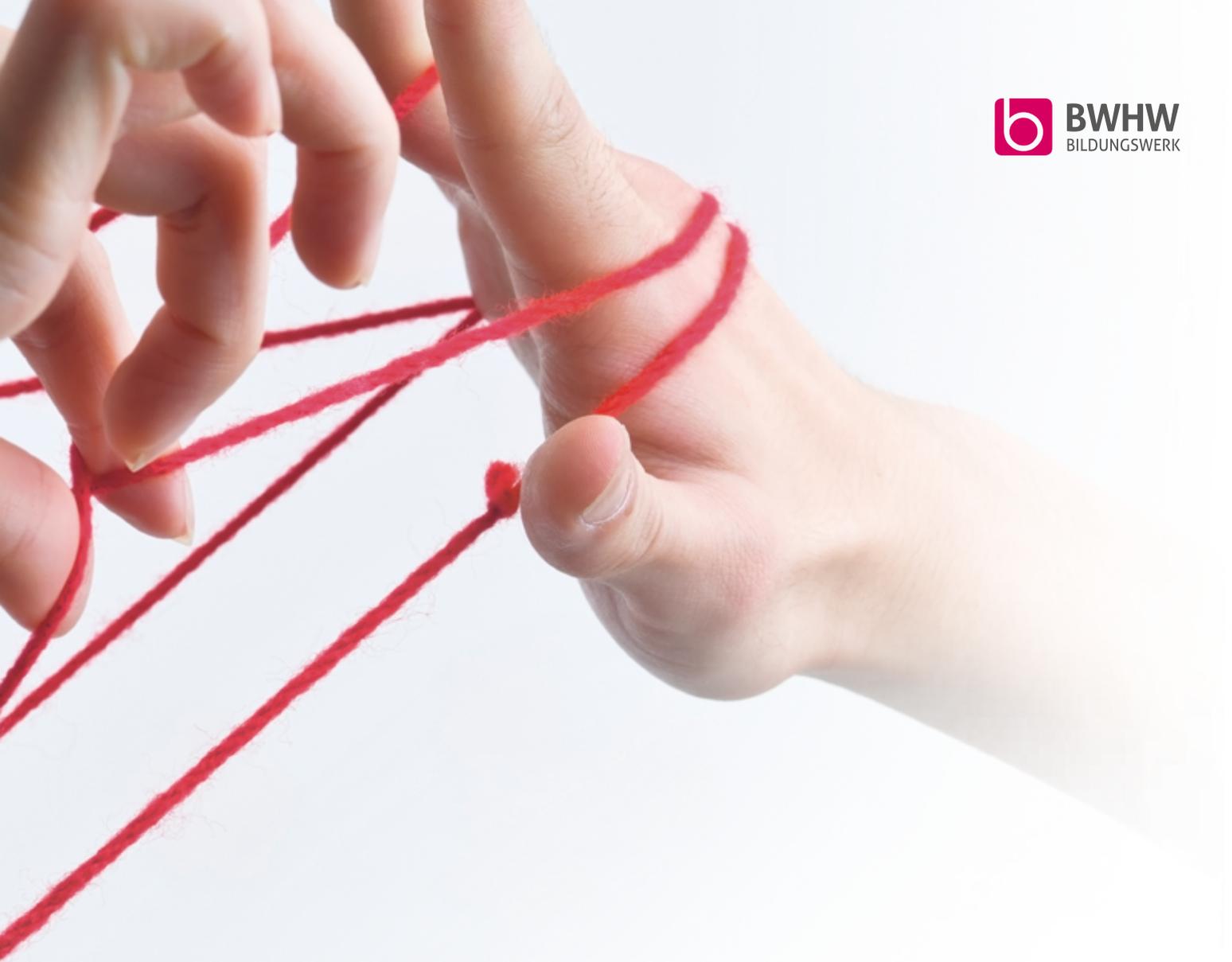
Die aktuell bereits hohe Zahl an Demenzerkrankungen in Deutschland wird sich bis zum Jahr 2050 voraussichtlich verdoppeln. Unser aus Mitteln des HMSI und der Pflegekassen gefördertes Modellprojekt *Demenznetzwerk Hessen* zielt darauf ab, bestehende Versorgungsstrukturen für Betroffene transparent zu machen.

Hierfür erfassen wir bestehende Angebote und stellen diese über eine landesweite Datenbank unter [www.demenzatlas-hessen.de](http://www.demenzatlas-hessen.de) zur Verfügung. Um Versorgungslücken zu schließen und Versorgungsstrukturen hessenweit zu verbessern, unterstützt das Modellprojekt die Netzwerkarbeit im Bereich Demenz durch regionale sowie überregionale Austauschformate.

DEMENZATLAS  
HESSSEN 



**ORGANISATION  
VERNETZUNG &  
QUALITÄT**



## BWHW-Gruppe

Das BWHW wurde 1972 als Bildungsinstitution der Vereinigung der hessischen Unternehmerverbände e. V. gegründet. Zu seinen Vereinsmitgliedern zählen Unternehmer-, Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbände sowie deren Bildungseinrichtungen. Aktuelle Informationen zur Aufbauorganisation finden Sie unter [www.bwhw.de](http://www.bwhw.de).

Wir verfügen über die folgenden **Anerkennungen und Zulassungen:**

- Landesorganisation der Weiterbildung in freier Trägerschaft nach HWBG
- Freier Träger der Jugendhilfe nach dem SGB VIII
- Träger nach dem Recht der Arbeitsförderung gemäß § 178 SGB III [AZAV]

Die BWHW-Gruppe umfasst neben dem Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e. V. zahlreiche Tochtergesellschaften.

## Management der Qualität

Wir verfügen über ein auf Basis der ISO 9001 zertifiziertes QM-System und führen die Qualitätssiegel des Wuppertaler Kreises e. V. sowie von Weiterbildung Hessen e. V.

